

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Такмыкская средняя общеобразовательная школа»
Омской области Большереченского муниципального района

649694, Омская область, Большереченский район, с. Такмык, ул. Школьная 7а

СОГЛАСОВАНО
И.о. председателя
Комитета по образованию
_____/Щербаков А.В./
(подпись) (расшифровка)
«__» _____ 2022г

УТВЕРЖДЕНО
Директором МБОУ
«Такмыкская СОШ»
_____/Кесслер Н.В./
(подпись) (расшифровка)
«_30_» августа 2022г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета
МБОУ «Такмыкская СОШ»
_____/Чуприкова И.В./
(подпись) (расшифровка)
Протокол №1
«__» _____ 2022.

ПРИНЯТО
Общим собранием коллектива
МБОУ «Такмыкская СОШ»
Протокол №1 от
«_29_» августа 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников бюджетного
общеобразовательного учреждения
МБОУ «Такмыкская СОШ»

I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников МБОУ «Такмыкская СОШ», разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года N 172-п "Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений в Омской области", приказом Министерства образования Омской области от 19 марта 2014 года N 15 "Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области". (в ред. Приказов Министерства образования Омской области от 07.07.2014 N 46, от 08.06.2015 N 34).

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

3. Рекомендуемые размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением N 1 к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада педагогическому работнику учреждения:

1) исключен с 1 января 2019 года. - Приказ Министерства образования Омской области от 28.12.2018 N 76;

2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;

3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;

4) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, - на 25 процентов;

- кандидата наук, - на 15 процентов;

5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10 процентов; (в ред. Приказа Министерства образования Омской области от 08.06.2015 N 34)

б) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, - на 60 процентов; (пп. 6 в ред. Приказа Министерства образования Омской области от 31.08.2022 N 61)

6.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", в течение первых 3 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, - на 60 процентов;

(пп. 6.1 введен Приказом Министерства образования Омской области от 31.08.2022 N 61)

7) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, - на 20 процентов; (пп. 7 в ред. Приказа Министерства образования Омской области от 08.06.2015 N 34)

8) проживающему на территории сельского поселения и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения, - на 25 процентов;

9) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)" (для учреждения дополнительного образования), - на 10 процентов;

10) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, - на 10 процентов;

- от 5 лет до 10 лет, - на 15 процентов;

- свыше 10 лет, - на 20 процентов;

11) реализующему образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, основанные на дифференциации содержания с учетом образовательных потребностей и интересов обучающихся, обеспечивающие углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение), - на 15 процентов. (пп. 18 в ред. Приказа Министерства образования Омской области от 08.06.2015 N 34)

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 17 пункта 5 Положения, периоды, засчитываемые в стаж педагогической работы, суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" засчитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением N 1 к Положению.

7. С учетом условий труда может применяться почасовая оплата труда педагогических работников учреждения при оплате:

1) за педагогическую работу, выполненную в порядке замещения отсутствующих по болезни или иным причинам педагогических работников учреждения, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за педагогическую работу, выполненную в объеме 300 часов в год;

3) за педагогическую работу, выполненную с обучающимися, обучение которых осуществляется в заочной форме, а также обучающимися, нуждающимися в длительном лечении, обучение которых организовано учреждением в медицинских организациях, сверх годового объема учебной нагрузки;

4) за педагогическую работу, выполненную сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки (в профессиональных образовательных организациях);

5) за педагогическую работу, выполненную привлеченными из иных организаций педагогическими и другими работниками.

8. Размер оплаты за один час педагогической работы (за исключением педагогической работы, выполненной педагогическими работниками профессионального образовательного учреждения), предусмотренной подпунктами 1 - 4 пункта 7 Положения, определяется путем деления оклада педагогического работника учреждения, исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников с учетом всех примененных оснований для установления оклада педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренных пунктом 5 Положения, на среднемесячное количество рабочих часов.

Размер оплаты за один час педагогической работы (за исключением педагогической работы, выполненной педагогическими работниками профессионального образовательного учреждения), предусмотренной подпунктом 5 пункта 7 Положения, определяется:

1) для педагогического работника, имеющего ученую степень доктора наук, кандидата наук или имеющего почетные звания, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", - путем деления рекомендуемого размера оклада по соответствующей должности, для выполнения обязанностей по которой привлекается педагогический работник, предусмотренного приложением N 1 "Рекомендуемые размеры окладов работников бюджетных и казенных образовательных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области" к Положению (далее - рекомендуемый размер оклада по соответствующей должности) и увеличенного по соответствующему основанию, предусмотренному пунктом 5 Положения, на среднемесячное количество рабочих часов;

2) для педагогического работника, не имеющего ученой степени или почетного звания, начинающегося со слов "Народный", "Заслуженный", - путем деления рекомендуемого размера оклада по соответствующей должности на среднемесячное количество рабочих часов.

9. Размер оплаты за один час педагогической работы, выполненной педагогическими работниками профессионального образовательного учреждения, предусмотренной подпунктами 1 - 4 пункта 7 Положения, определяется путем деления оклада педагогического работника

профессионального образовательного учреждения, исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников с учетом всех примененных оснований для установления оклада педагогического работника профессионального образовательного учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренных пунктом 5 Положения, на 72 часа.

10. Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной подпунктом 5 пункта 7 Положения, выполненной в профессиональном образовательном учреждении, определяется путем деления рекомендуемого размера оклада по соответствующей должности на 72 часа. (в ред. Приказа Министерства образования Омской области от 08.06.2015 N 34)

11. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогического работника на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

12. Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной пунктом 7 Положения, утверждается локальным нормативным актом учреждения. (в ред. Приказа Министерства образования Омской области от 08.06.2015 N 34)

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки.

13. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

14. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательных работников учреждения

15. Размер оклада конкретного учебно-вспомогательного работника учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов учебно-вспомогательных работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

16. Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада учебно-вспомогательному работнику учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, - на 15 - 20 процентов. (п. 16 в ред. Приказа Министерства образования Омской области от 08.06.2015 N 34)

17. Учебно-вспомогательным работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

18. Учебно-вспомогательным работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда служащих учреждения

19. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

20. Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада служащему учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, - на 15 - 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения, - на 25 процентов. (в ред. Приказа Министерства образования Омской области от 08.06.2015 N 34)

21. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

22. Служащим учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

23. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов руководителей структурных подразделений учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

24. Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада руководителю структурного подразделения учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, - на 15 - 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения, - на 25 процентов;

3) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, - на 25 процентов;

- кандидата наук, - на 15 процентов;

4) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного

звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10 процентов. (в ред. Приказа Министерства образования Омской области от 08.06.2015 N 34)

25. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

26. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VI. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников учреждения

27. Размер оклада конкретного медицинского работника учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов медицинских работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

28. Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада медицинскому работнику учреждения (в ред. Приказа Министерства образования Омской области от 16.04.2014 N 21):

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 15 процентов;
- 4) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, - на 25 процентов;

5) проживающему на территории сельского поселения или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения, - на 25 процентов. (в ред. Приказа Министерства образования Омской области от 08.06.2015 N 34)

29. Медицинским работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

30. Медицинским работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VII. Порядок и условия оплаты труда рабочих учреждения

31. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

33. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

34. Рабочим учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VII.1. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательных работников, служащих, рабочих учреждения

(введен Приказом Министерства образования Омской области от 30.05.2017
N 35)

34.1. За счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, учреждением может быть установлена педагогическим работникам, учебно-вспомогательным работникам, служащим, рабочим учреждения (далее в настоящем разделе - работники учреждения) повременная (в зависимости от количества фактически отработанных рабочих часов за учетный период) при суммированном учете рабочего времени либо сдельная (в зависимости от выполненного объема работ и (или) услуг) оплата труда.

34.2. Оплата труда работникам учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

34.3. Учреждение самостоятельно устанавливает стоимость одного рабочего часа либо единицы выполняемой работы и (или) услуги (далее - стоимость) работникам учреждения на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, утверждает стоимость локальным нормативным актом учреждения и определяет в трудовом договоре.

34.4. Работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

34.5. Работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VIII. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения

35. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения определяются нормативным правовым актом Министерства образования Омской области и Положением.

36. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

IX. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

38. Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам работников учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

39. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

(в ред. Приказа Министерства образования Омской области от 08.06.2015 N 34)

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в Положении с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

40. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

41. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

(в ред. Приказа Министерства образования Омской области от 08.06.2015 N 34)

42. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

43. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

44. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

45. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от

работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

46. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Рекомендуемый размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

47. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

48. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

X. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

49. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

50. Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

51. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в Положении и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

52. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

53. Рекомендуемый перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в приложении N 2 к Положению.

XI. Заключительные положения

54. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2022 - 2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", Союзом "Омское Региональное объединение работодателей" от 16 декабря 2021 года N 66-С. (в ред. Приказа Министерства образования Омской области от 31.08.2022 N 61)

55. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение № 1

Типовые размеры окладов работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области

№ п/п	Категория работников	Значение типового размера оклада (руб.)
I. Дошкольные образовательные учреждения		
1	Педагогические работники	
1.1	1 квалификационный уровень	9070
1.2	2 квалификационный уровень	9314
1.3	3 квалификационный уровень	9559
1.4	4 квалификационный уровень	10000
2	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	
2.1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
2.1.1	1 квалификационный уровень	7169
2.2	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2.2.1	1 квалификационный уровень	7400
2.2.2	2 квалификационный уровень	7794
3	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	
3.1	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
3.1.1	1 квалификационный уровень	6378
3.1.2	2 квалификационный уровень	6597
3.2	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	

3.2.1	2 квалификационный уровень	7363
3.2.2	3 квалификационный уровень	7693
3.2.3	4 квалификационный уровень	7805
3.3	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
3.3.1	1 квалификационный уровень	8133
3.3.2	2 квалификационный уровень	8795
3.3.3	3 квалификационный уровень	9453
3.3.4	4 квалификационный уровень	10112
3.3.5	5 квалификационный уровень	10772
4	Руководители структурных подразделений	
4.1	1 квалификационный уровень	9192
5	Медицинские работники	
5.1	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
5.1.1	1 квалификационный уровень	6974
5.1.2	3 квалификационный уровень	7398
6	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	
6.1	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
6.1.1	1 квалификационный уровень	
6.1.1.1	1 квалификационный разряд	5929
6.1.1.2	2 квалификационный разряд	6148
6.1.1.3	3 квалификационный разряд	6370
6.2	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
6.2.1	1 квалификационный уровень	

6.2.1.1	4 квалификационный разряд	6588
6.2.1.2	5 квалификационный разряд	7214
6.2.2	2 квалификационный уровень	
6.2.2.1	6 квалификационный разряд	7247
6.2.2.2	7 квалификационный разряд	7575
6.2.3	3 квалификационный уровень	8125
6.2.4	4 квалификационный уровень	8342
II. Общеобразовательные учреждения		
7	Педагогические работники	
7.1	1 квалификационный уровень	9070
7.2	2 квалификационный уровень	9314
7.3	3 квалификационный уровень	9559
7.4	4 квалификационный уровень	10000
8	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	
8.1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
8.1.1	1 квалификационный уровень	6371
8.2	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
8.2.1	1 квалификационный уровень	6576
8.2.2	2 квалификационный уровень	6926
9	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	
9.1	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
9.1.1	1 квалификационный уровень	5960
9.1.2	2 квалификационный уровень	6164
9.2	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные"	

	должности служащих второго уровня"	
9.2.1	1 квалификационный уровень	6783
9.2.2	2 квалификационный уровень	6884
9.2.3	3 квалификационный уровень	7191
9.2.4	4 квалификационный уровень	7294
9.3	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
9.3.1	1 квалификационный уровень	7602
9.3.2	2 квалификационный уровень	8219
9.3.3	3 квалификационный уровень	8836
9.3.4	4 квалификационный уровень	9451
9.3.5	5 квалификационный уровень	10069
10	Руководители структурных подразделений	
10.1	1 квалификационный уровень	8590
11	Медицинские работники	
11.1	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
11.1.1	3 квалификационный уровень	6914
12	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	
12.1	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
12.1.1	1 квалификационный уровень	
12.1.1.1	1 квалификационный разряд	5542
12.1.1.2	2 квалификационный разряд	5748
12.1.1.3	3 квалификационный разряд	5953
12.2	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	

12.2.1	1 квалификационный уровень	
12.2.1.1	4 квалификационный разряд	6158
12.2.1.2	5 квалификационный разряд	6466
12.2.2	2 квалификационный уровень	
12.2.2.1	6 квалификационный разряд	6774
12.2.2.2	7 квалификационный разряд	7079
12.2.3	3 квалификационный уровень	
12.2.4	4 квалификационный уровень	
III. Учреждения дополнительного образования		
13	Педагогические работники	
13.1	1 квалификационный уровень	9070
13.2	2 квалификационный уровень	9314
13.3	3 квалификационный уровень	9559
13.4	4 квалификационный уровень	10000
14	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	
14.1	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
14.1.1	1 квалификационный уровень	5960
14.1.2	2 квалификационный уровень	6164
14.2	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
14.2.1	1 квалификационный уровень	6783
14.2.2	2 квалификационный уровень	6884
14.2.3	3 квалификационный уровень	7191
14.2.4	4 квалификационный уровень	7294
14.3	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	

14.3.1	1 квалификационный уровень	7602
14.3.2	2 квалификационный уровень	8219
14.3.3	3 квалификационный уровень	8836
14.3.4	4 квалификационный уровень	9451
14.3.5	5 квалификационный уровень	10069
15	Руководители структурных подразделений	
15.1	1 квалификационный уровень	8590
16	Медицинские работники	
16.1	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
16.1.1	1 квалификационный уровень	6519
16.1.2	3 квалификационный уровень	6914
17	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	
17.1	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
17.1.1	1 квалификационный уровень	
17.1.1.1	1 квалификационный разряд	5542
17.1.1.2	2 квалификационный разряд	5748
17.1.1.3	3 квалификационный разряд	5953
17.2	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
17.2.1	1 квалификационный уровень	
17.2.1.1	4 квалификационный разряд	6158
17.2.1.2	5 квалификационный разряд	6466
17.2.2	2 квалификационный уровень	
17.2.2.1	6 квалификационный разряд	6774
17.2.2.2	7 квалификационный разряд	7079

17.2.3	3 квалификационный уровень	7593
17.2.4	4 квалификационный уровень	7798

Приложение 2

Критерии и показатели оценки деятельности педагогических работников для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда

№ п/п	Показатели, при достижении которых стимулирующих выплат производятся	Размер стимулирующей выплаты в баллах
1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда		
1.	Сопровождение детей на подвозе	4
2.	Сопровождение детей на олимпиады, НПК, конкурсы, соревнования	0,5
3.	Проверка тетрадей обручающихся: А) Первая группа сложности предметов (математика ,русский язык, 1-4 класс):	
	20-30 ч.	7
	10-20 ч.	5
	Начальные классы 1-10 чел	5
	Б) Вторая группа сложности предметов (ин.язык, физика, химия)	3
	В) Третья группа сложности предметов (обществознание, биология, география, история, информатика)	2
4.	Ведение книжного фонда	2
5.	Работа в в ЕОС «Дневник.ги»	3
6.	Модератор сайта ОУ. Наличие на сайте общеобразовательного учреждения постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательных отношений: 0,5 балла Наличие у общеобразовательного учреждения официальной страницы в социальных сетях - 0,5 балла <i>(баллы могут суммироваться)</i>	5
7.	Внеурочная спортивная работа с обучающимися. Подготовка и участие в спартакиадах, организация спортивных соревнованиях. Доля обучающихся, выполнивших нормативы комплекса ГТО, от общего количества обучающихся ОО, принявших участие в сдаче нормативов комплекса ГТО: более 70% -1 балл <i>(баллы могут суммироваться)</i>	4
8.	За работу в выходные и праздничные дни (дежурства)	2
9.	Проведение консультаций обучающихся во время подготовки к ГИА	2
10.	Дистанционное обучение	2
11.	Молодой специалист	2

12.	Наставничество (педагог-педагог). Доля молодых специалистов со стажем работы до 3 лет, охваченных наставничеством	2
2. Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ		
13.	Работа по индивидуальной программе профессионального развития	2
14.	Организация и проведение открытых мероприятий	3
15.	Активность участия класса в школьных мероприятиях	2
16.	Организация дежурства в классе по школе	0,5
17.	Организация экскурсий, поездок, походов и др. мероприятий все стен школы	2
18.	Ведение документации класса (личные дела, журналы по питанию)	1,5
19.	Качественное ведение нормативной документации	2
20.	Руководитель МО, ПК, ППК, годичных команд	2
20.1	Руководитель центра «Точка Роста»	5
20.2	Советник директора по воспитанию	7
20.3	Руководитель школьного музея	3
20.4	Руководитель библиотеки	3
20.5	Руководитель проекта «Билет в Будущее»	2
20.6	Руководитель психолого-педагогического класса	2
20.3	Участие в реализации проектов, «500+», ПРШ, «Психолого-педагогическое сопровождение семей имеющих детей» и др.	4
21.	Создание здоровьесберегающей среды, использование здоровьесберегающих технологий и их элементов	0,5

22	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	2
23.	Заведование кабинетом	2
24.	Исполнение функций лаборанта физика	1
25.	Исполнение функций лаборанта химия	1
26.	Обеспечение музыкальным сопровождением мероприятий в школе	2
27.	Разработка необходимой текущей документации (документов по питанию, ТБ, распределению стимулирующего фонда и др.	2

3. Премия по итогам работы (за месяц и квартал)

28.	Реализации дополнительных проектов (групповые и индивидуальные проекты обучающихся,	6
28.1	Участие в проектах по развитию волонтерского движения	2
28.2	Участие в проектах по патриотическому воспитанию. Наличие зарегистрированного отряда ВВПОД "Юнармия"	2
28.3	Наличие в общеобразовательном учреждении школьного музея	3
28.4	Число обучающихся, принявших участие в открытых онлайнуроках, реализуемых	2

	с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленных на раннюю профориентацию: 80-90% -1 балл; 100% - 1 балл	
28.5	Число обучающихся, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности), в том числе по итогам участия в проекте «Билет в будущее»	2
28.6	Реализация проекта «Точки Роста» на базе школы и сторонних организаций, в том числе через сетевую форму	2
29.	Доля обучающихся, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в том числе с применением лучших практик по модели ученик-ученик; студент- ученик; работодатель – ученик, педагог-ученик Организация мониторинга индивидуальных достижений обучающихся.	4
29.1	Степень выравнивания уровня знаний обучающихся (динамика учебной успешности). Соответствие не менее 75% итоговых (годовых) отметок обучающихся результатам внешних оценочных процедур, в т.ч. ВПР	3
29.2	Отсутствие признаков необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном и/или региональном уровнях	3
29.3	Активное использование информационных технологий в учебном процессе	0,5
29.4	Доля обучающихся, освоивших в полном объеме ФГОС ООО и допущенных до ГИА на уровне основного общего образования по преподаваемому учителем предмету(-ам), составляет 100%	1
29.4	Доля обучающихся, которые по преподаваемому учителем предмету(-ам) на ОГЭ получили 4 и 5 баллов по рекомендованной ФИПИ 5-балльной шкале (без учета сентябрьских сроков ГИА), 75% и выше	2
29.5	Соответствие не менее 75% годовых отметок обучающихся 9-х классов результатам ОГЭ по преподаваемому учителем предмету(ам) 75% и выше	1
29.6	Доля выпускников, преодолевших минимальный порог баллов на ЕГЭ, ГВЭ по преподаваемому учителем предмету(-ам), составляет 100%	1
29.7	Наличие выпускников, награжденных медалью «За особые успехи в учении», которые получили не менее 70 баллов по преподаваемому учителем предмету(-ам) по выбору, от общего числа выпускников, награждённых медалью, обучавшихся у учителя	1
29.8	Доля выпускников, которые на ЕГЭ получили от 81 до 100 баллов (по рекомендованной ФИПИ 100-балльной шкале) по преподаваемому учителем предмету(-ам), 1 балл за каждого выпускника	1
30.	Работа в период итоговой аттестации обучающихся в соответствии с отработанными часами ЕГЭ и ГИА:	
	10-20 уч.	5
	5-10 уч	3
	1-4 уч	1

31.	Наличие учеников победителей соревнований, призёров районных олимпиад и конкурсов	2
32.	Наличие учеников победителей призёров региональных олимпиад, конкурсов, соревнований	4
33.	Наличие учеников победителей и призёров всероссийских олимпиад, конкурсов, соревнований	5
34.	Подготовка к НПК, олимпиадам, тестам, участие в районных и областных конкурсах, спортивных соревнованиях, социальных проектах и др.	3
35.	Участие в творческих, исследовательских работах и конкурсах	2
35.1	Наличие обучающихся, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега», образовательного центра «Сириус» и другое	2
35.2	Использование учителем в образовательном процессе технологий, направленных на формирование функциональной грамотности у обучающихся. Учитель преподает курс «Развитие ФГ обучающихся» - 0,5 б	1
35.3	Наличие у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, авторских публикаций, освещающих события школьной жизни, профессиональной деятельности в СМИ – 1б, на официальном сайте ОО -0,5 б, в официальных аккаунтах ОО в социальных сетях -0,5 б, в т.ч. печатные публикации -1б	1
36.	Победители в конкурсах	4
37.	Руководство проектно-исследовательской деятельности учащихся	
	школьный уровень	2
	муниципальный уровень	3
	региональный уровень	5
38.	Заведование учебно-опытного пришкольного участка	2
39.	Организация и проведения летней оздоровительной кампании	2
39.1	Доля обучающихся ОО, охваченных горячим питанием, от общей численности обучающихся 5-11-х классов	1
39.2	Отсутствие или отрицательная динамика (снижение уровня) травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса	1
39.3	Организация систематического психолого-педагогического сопровождения в образовательной организации	1
39.4	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы учителя, проявляемая в достижениях обучающихся (на основании решения ППК, ПМПК)	1
39.5	Снижение численности или отсутствие обучающихся, состоящих на профилактическом учете (внутришкольный учёт, КДН, ПДН)	1
39.6	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в объединения дополнительного образования на базе ОО	1
39.7	Отсутствие обучающихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 30 учебных дней (из числа приступивших)	1
39.8	Доля обучающихся, вовлечённых учителем, выполняющим функции классного руководителя, в проекты волонтерского движения; в проекты по патриотическому	1

	воспитанию (в т.ч. ВВПОД «Юнармия», военно-патриотический отряд, деятельность школьного музея), в деятельность РДШ	
40.	Участие в конкурсе профессионального мастерства	10
41.	Проведение общешкольных мероприятий	2
42.	Распространение опыта работы (выступления, публикации) на муниципальном, региональном, межрегиональном уровне	8
43.	Выступление на педагогических советах	0,3
44.	Выступления на РМО	0,5

4. Проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями обучающихся

45.	Организация совместных досуговых мероприятий	4
46.	Привлечение родителей к участию в различных ассоциациях	2
47.	Привлечение родителей к участию в работе общественных организаций	2
48.	Разъяснительная работа с родителями обучающихся	2
49.	Подготовка документов на МПК КДН	1
50.	Индивидуальные беседы	0,2
51.	Посещение неблагополучных Семей	0,5
52.	Создание элементов образовательной инфраструктуры: оформление кабинета, музея, выставки, стенды	4
53.	Организация ремонта в кабинете	5
54.	Организация работы по социальной адаптации обучающихся	2

5. Повышение профессионального уровня

55.	Участие педагога в разработке и реализации основной общеобразовательной программы (НОО, ООО)	4
56.	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	4
57.	Организации проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	4
58.	Участие в профессиональных сообществах: в сетевых проектах, наличие материалов в интернете, публикация	4
59.	Профессиональное развитие: аттестация на более высокую квалификацию, реализация на практике новых профессиональных умений повышение профессиональной компетенции	4

6. Участие в спортивных и культурно-массовых соревнованиях, ГТО

60.	Муниципальный уровень:	
	участием	2
	призёр	3
	победитель	4

61.	Предоставление информации на сайт	2
62.	Создание и пополнение блога класса, учителя	3
63.	Заполнение информационных документов и необходимых форм для мониторинга результативности деятельности педагога	5